

Ruch kadrowy w oświacie



[1]

Nauczyciele z edukacji wczesnoszkolnej i oddziałów przedszkolnych zatrudnieni na czas nieokreślony, dzięki działaniom Torunia, nie straci pracy. Zaproponowano im przeniesienie do przedszkoli lub zmianę warunków pracy.

- Efektywnie i spokojnie przed nowym rokiem szkolnym - mówił prezydent Torunia Michał Zaleski. - Istotne zwiększenie ilości oddziałów w przedszkolach, przyjęcie znacznie większej ilości niż w roku ubiegłym dzieci do przedszkoli, istotne zwiększenie oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych, mniej dzieci w klasach pierwszych w klasach podstawowych, ale efekt w postaci konieczności rozstania się z nauczycielami znacznie słabszy niż wcześniej to wieszczono. W Toruniu możemy mówić, że sytuacja przed nowym rokiem szkolnym jest dobra.

Nauczyciele z edukacji wczesnoszkolnej i oddziałów przedszkolnych zatrudnionych na czas nieokreślony (18 nauczycieli klas I-III i pięciu nauczycieli oddziałów przedszkolnych) w wyniku reformy systemu oświaty zagrożonych utratą pracy, dzięki działaniom Gminy Miasta Toruń nie straci pracy. Zaproponowano im przeniesienie do przedszkoli lub zmianę warunków pracy.

Spośród 393 nauczycieli zatrudnionych na czas określony w toruńskich szkołach 274 (tj. 70 %) będzie miało przedłużoną umowę o pracę w nowym roku szkolnym. Problem zwolnień nauczycieli nie dotyczy nauczycieli przedszkoli ze względu na utworzenie w nich dodatkowych oddziałów.

Spośród ponad 3 tysięcy nauczycieli 24 będzie miało rozwiązany stosunek pracy z art. 20 w tym 11 w związku z przejściem na emeryturę, a dwóch nauczycieli przechodzi w stan nieczynny.

Ruch kadrowy w Gminie Miasta Toruń:

- 44 nauczycieli ubiega się o urlop dla poratowania zdrowia (w tym: 4 w przedszkolach, 17 w samodzielnych szkołach podstawowych i zespołach szkół ze szkołami podstawowymi, 23 w

- pozostałych szkołach i placówkach);
- z 11 nauczycielami może zostać rozwiązany stosunek pracy na podstawie art. 20 Karty Nauczyciela - nieprzenoszonych w stan nieczynny (z żadnym nauczycielem przedszkola miejskiego, z 3 nauczycielami w samodzielnych szkołach podstawowych i zespołach szkół ze szkołami podstawowymi, z 8 nauczycielami w pozostałych szkołach i placówkach);
- z 11 nauczycielami może zostać rozwiązany stosunek pracy na podstawie art. 20 Karty Nauczyciela w związku z art. 88 KN - przejście na emeryturę (z żadnym nauczycielem w przedszkola miejskiego, z 4 nauczycielami w samodzielnych szkołach podstawowych i zespołach szkół ze szkołami podstawowymi, z 7 nauczycielami w pozostałych szkołach i placówkach);
- 2 nauczycieli deklaruje przejście w stan nieczynny - art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela (nauczyciele szkoły ponadgimnazjalnej);
- 134 nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania zgodziło się na pracę w ograniczonym wymiarze zatrudnienia - art. 22 ust. 2 Karty Nauczyciela (żaden nauczyciel przedszkola miejskiego, 52 nauczycieli w samodzielnych szkołach podstawowych i zespołach szkół ze szkołami podstawowymi, 82 nauczycieli w pozostałych szkołach i placówkach);
- 274 nauczycieli zatrudnionych na czas określony do 31 sierpnia 2016 r. będzie miało przedłużoną umowę o pracę w przyszłym roku szkolnym (20 w przedszkolach, 87 w samodzielnych szkołach podstawowych i zespołach szkół ze szkołami podstawowymi, 167 w pozostałych szkołach i placówkach);
- 119 nauczycieli zatrudnionych na czas określony do 31 sierpnia 2016 r. nie będzie miało przedłużonej umowy w przyszłym roku szkolnym (5 w przedszkolach, 53 w samodzielnych szkołach podstawowych i zespołach szkół ze szkołami podstawowymi, 61 w pozostałych szkołach i placówkach).

Ostateczną sytuację kadrową poznamy po zamknięciu naboru do szkół i placówek, co nastąpi przed 1 września 2016 r.

Odnośniki:

[1] https://www.torun.pl/sites/default/files/szkola_dziecko_torun_12.jpg